

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของการบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของการบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์ได้ดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ ตั้งแต่ การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษและการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยโดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สำเร็จผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนอัตรากำลังคน การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย การสรรหาคนดีคนเก่ง การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในหน่วยงานโดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. นโยบายปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการได้อัตรากำลัง

เป้าประสงค์

ดำเนินการวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงานการจัดกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจและเพียงพอมีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกส่วนราชการในองค์กรรวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพเชื่อมโยงกับผลตอบแทน และการกำหนดสมรรถนะ ลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามที่องค์กรคาดหวัง

กลยุทธ์

๑. จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์และทบทวนปรับปรุงโครงสร้างองค์กรระบบงานในแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์พันธกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์
๒. นำหลักสมรรถนะและระบบคุณธรรมมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งด้านการสรรหาการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การเลื่อนขั้นและการเลื่อนระดับ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากรและการบริหารผลตอบแทน
๓. มีกระบวนการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กรด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้
๔. มีการจัดทำปฏิทินเพื่อวางแผนความก้าวหน้าให้กับบุคลากรทุกตำแหน่ง
๕. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสำเร็จของงานและสมรรถนะหลักโดยมีการทำข้อตกลง(MOU)ร่วมกัน
๖. มีการบริหารจัดการเพื่อรักษาไว้ซึ่งคนดีและคนเก่งขององค์กร

การดำเนินการ.../๒

การดำเนินการ

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) และได้ทบทวนปรับปรุงโครงสร้างองค์กระบวนงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์พันธกิจและแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์ (รายละเอียดตามแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
๒. จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน (รายละเอียดตามคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน)
๓. จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Planning)

๒. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

เป้าประสงค์

การสรรหาและ เลือกสรรบุคลากรตำแหน่งที่ว่างเพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอในการปฏิบัติงานและตรงตามสายงานที่กำหนด

กลยุทธ์

๑. จัดทำประกาศรับสมัครให้ตรงกับสายงานที่กำหนด
๒. ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครให้เป็นไปตามประกาศกำหนด
๓. สรรหาและเลือกสรรบุคลากรอย่างบริสุทธิ์ยุติธรรม

การดำเนินการ

๑. มีการตรวจสอบทบทวนอัตรากำลังของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ
๒. เมื่อมีตำแหน่งว่างจะมีการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรซึ่งการดำเนินการเป็นรูปแบบคณะกรรมการและคณะทำงานทุกท่านตอน
๓. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้าปฏิบัติงานอย่างเปิดเผย
๔. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาทำงานให้เพียงพอตามปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น

๓. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์

การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใสเป็นธรรมอย่างเท่าเทียม

กลยุทธ์

๑. การประเมินต้องเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๒. มีการดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการ
๓. คณะกรรมการกักกองการประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนต้องมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นภายใต้กรอบที่กำหนดร่วมกัน

การดำเนินการ

๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
๒. มีการดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณากันกองผลคะแนนการปฏิบัติงานภายใต้กรอบที่กำหนดร่วมกัน
๓. ตรวจสอบหลักฐานและตัวชี้วัดที่จัดทำไว้ประกอบการประเมินและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมิน

๔. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้ข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์เกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและปลูกฝังค่านิยมให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร

กลยุทธ์

๑. เพิ่มพูนความรู้ให้กับข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
๒. ปลูกจิตสำนึกให้กับข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์ให้เกิดจิตสำนึกในการรักและห่วงหาอาทรองค์กร
๓. ยกย่องบุคลากรที่ทำคุณงามความดีหรืออุทิศเวลาให้กับราชการเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

การดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรเป็นประจำทุกปี
๒. จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกให้กับข้าราชการและพนักงานจ้างนำโดยผู้บริหารสูงสุดขององค์กรร่วมกันประกาศเจตนารมณ์สุจริตและการต่อต้านการทุจริตให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร
๓. ออกประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ
๔. ประกาศยกย่องบุคคลต้นแบบเพื่ออุทิศตนให้กับทางราชการเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในองค์กร

๕. นโยบายด้านการสรรหาคนดีคนเก่ง

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัยคุณธรรมจริยธรรมซึ่งเป็นพื้นฐานของข้าราชการที่ดีและเพื่อความก้าวหน้าในสายงานควบคู่ไปกับคุณธรรมจริยธรรม

กลยุทธ์

๑. กำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินบุคลากรที่มีวินัยคุณธรรมจริยธรรม
๒. การประเมินเป็นรูปแบบคณะกรรมการ
๓. การประเมินนี้สามารถนำไปใช้เพื่อขอรับการประเมินเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นซึ่งผลการประเมินต้องสอดคล้องกับคำกล่าวที่ว่า”ความรู้คู่คุณธรรม”

การดำเนินการ

๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัยคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและบุคลากรที่ขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
๒. มีการดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาผลงานภายใต้กรอบที่กำหนดร่วมกัน
๓. มีการตรวจสอบหลักฐานและตัวชี้วัดที่จัดทำไว้ประกอบการประเมินและเสนอความเห็นเกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๖. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาให้เป็นระบบอย่างทั่วถึงและต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ศักยภาพและทักษะการทำงานที่เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

กลยุทธ์

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการภายใต้ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์
๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรทุกตำแหน่งตามหลักสมรรถนะ
๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับเพื่อความก้าวหน้าในตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง
๔. จัดทำระบบประเมินผลการฝึกอบรมหลังเข้ารับการฝึกอบรม
๕. จัดทำแผนการดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
๖. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๗. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในระเบียบแบบแผนของทางราชการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของข้าราชการและนโยบายมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์
๘. พัฒนางานด้านการจัดการองค์ความรู้และพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้การถ่ายทอดความรู้การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง
๙. สร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพและความก้าวหน้าของทุกตำแหน่ง
๑๐. ส่งเสริมวัฒนธรรมอันดีขององค์กร

การดำเนินการ

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖
๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานที่ปฏิบัติ

๓. รายงานผล.../๕

๓. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร

๗. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ

กลยุทธ์

๑. จัดทำแผนการดำเนินงานสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพเช่นการเลื่อนและแต่งตั้งให้ข้าราชการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
๒. จัดทำแบบเสนอผลงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

การดำเนินการ

๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
๒. มีการดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาผลงานภายใต้กรอบที่กำหนดร่วมกัน
๓. นำผลการประเมินเสนอคณะกรรมการ ก.อบต. จังหวัดนครราชสีมา เพื่อขอรับความเห็นชอบและแต่งตั้งบุคลากรเพื่อเลื่อนระดับหรือให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

๘. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์

เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดีและเป็นที่พึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงานให้เป็นสิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการ ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงานตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ

กลยุทธ์

๑. ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
๒. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๓. ยกย่องบุคลากรที่เป็นคนเก่งคนดีมีความทุ่มเทเสียสละและทำประโยชน์ให้แก่องค์กร
๔. ปรับปรุงระบบสวัสดิการที่บุคลากรมีสิทธิจะได้รับอย่างครอบคลุมทั่วถึงและยั่งยืน
๕. ดูแลสวัสดิการให้แก่บุคลากรอย่างเต็มที่
๖. จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมความสามัคคีเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ โดยให้บุคลากรทุกระดับได้มีส่วนร่วม ทั้งความคิด ร่วมทำ ร่วมแสดงความคิดเห็นและร่วมรับผิดชอบ

การดำเนินการ

๑. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ดียิ่งขึ้น
๒. วัสดุอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในการทำงานอยู่ในสภาพพร้อมใช้งานและเพียงพอต่อความต้องการในการใช้งาน
๓. จัดทำโครงการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรซึ่งสามารถนำความรู้ไปใช้ในการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น

การดำเนินงานตามนโยบาย

๑. ด้านอัตรากำลัง

ข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	การดำรงตำแหน่ง			อัตรากำลัง เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก/ชก)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	
สำนักงานปลัด อบต.								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์(รถบรรทุกน้ำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	-	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
นักการภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป(แม่บ้าน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
กองคลัง								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง/ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานพัสดุ (ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	การดำรงตำแหน่ง			อัตรากำลัง เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองช่าง								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นายช่างโยธา (ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานศึกษาระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการศึกษา (ปก/ชก)	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก								
ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน (ว่างเดิม)
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก	๒	๓	๓	๒	-	-	-	
พนักงานส่วนตำบล	๑๖	๑๘	๑๘	๑๘	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง	๑๘	๒๐	๒๐	๒๐	-	-	๑	
รวม	๓๕	๓๙	๓๙	๓๙	-	๑	๑	

๒.ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ที่ นม ๘๗๒๐๑/



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์
อำเภอคง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๒๖๐

พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประชาสัมพันธ์รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล/นายกเทศมนตรีทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์ อำเภอคง จังหวัดนครราชสีมา มีความประสงค์
จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา
๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ดังนั้น เพื่อให้การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์ จึงขอความอนุเคราะห์ท่าน ประชาสัมพันธ์
ให้ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบของท่านที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามประกาศรับสมัครฯ ที่ส่งมาพร้อม
หนังสือนี้ และหากประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหายื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานต่างๆ
ด้วยตนเอง ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์ อำเภอคง จังหวัดนครราชสีมา
ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึง ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ รายละเอียดปรากฏตาม
สิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายองอาจ ขอสรีกลาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน

โทร. ๐๖๓-๕๔๖๕๔๔๗

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

ที่ นม ๘๗๒๐๑/ ๗๑๗



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์
อำเภอคง นม ๓๐๒๖๐

๗๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอให้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบยืนยันตำแหน่งเพื่อขอให้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์ อำเภอคง จังหวัดนครราชสีมา มีพนักงานส่วนตำบลว่าง และมีความประสงค์ขอให้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งและอัตรา ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|---------------|
| ๑. ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล | จำนวน ๑ อัตรา |

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์ ได้รับทราบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ แล้ว และยินดีปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันดังกล่าวทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายองอาจ ขอสรีกลาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
งานการเจ้าหน้าที่
โทร./โทรสาร. ๐๔๔-๗๕๖๕๕๗
<http://www.khamsomboon.go.th>



ที่ นม ๘๗๒๐๑/๑๓๗

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์
อำเภอคง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๒๖๐

๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.)

อ้างถึง หนังสือจังหวัดนครราชสีมา ที่ นม ๐๐๒๓.๒/ว ๒๖๔๖ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดนครราชสีมาได้จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติการขอใช้บัญชี แนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว๔๑ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์ จึงขอส่งเอกสารหลักฐานเพื่อขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายองอาจ ขอสรีกลาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์

สำนักปลัด

โทร. ๐ ๔๔๐๐ ๗๕๖ ๕๙๔

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

ปลัด อบต. 

รองปลัด อบต. _____

หัวหน้าส่วน _____

หัวหน้างาน _____

พิมพ์/ร่าง 

๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์
เรื่อง ผลการประเมินการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ
ครั้งแรก ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

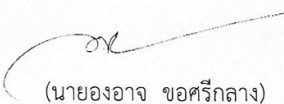
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์ ได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบระยะเวลา ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖) เพื่อพิจารณาให้ความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ เพื่อปฏิบัติให้เป็นตามระเบียบและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนไปแล้วนั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์ จึงขอประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบระยะเวลา ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖) รายละเอียดผลการประเมินการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนประเมิน	ระดับผลการประเมิน
พนักงานส่วนตำบล			
พ.จ.อ.บุญสืบ ขอบการ	ปลัด อบต.	๙๐.๐๐	ดีเด่น
นางสุภาวดี สีหา	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๙๖.๐๐	ดีเด่น
นายณัฐพล ชูละออง	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๙๑.๖๐	ดีเด่น
นายเอกชัย เจ้ยไธสง	นายช่างโยธาชำนาญงาน	๙๑.๔๐	ดีเด่น
นางพัชรี กุดหินนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๙๑.๔๐	ดีเด่น
นายปัญญา ทองกิ่งแดง	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	๘๖.๐๐	ดีมาก
นางสาวจุฬาลักษณ์ เสือนอก	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	๘๗.๖๐	ดีมาก
นางสาววารุณี พลดี	นวก.ตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	๘๖.๐๐	ดีมาก
นางสาววิภาพร อินทปัญญา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๘๖.๐๐	ดีมาก
ลูกจ้างประจำ			
นางสาวศิริวรรณ ฉิมนอก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๙๐.๖๐	ดีเด่น

จึงประกาศมาเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายองอาจ ขอศรีกลาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์



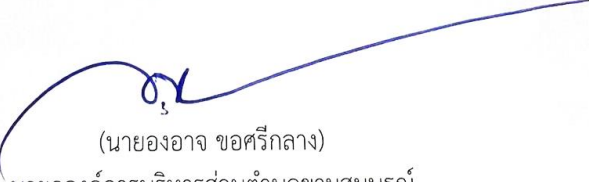
ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์
เรื่อง ผลการประเมินการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล
พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๓ (๘) ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย
ประกาศรายชื่อพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่
ในระดับดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผล
การปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไป ให้ดียิ่งขึ้น

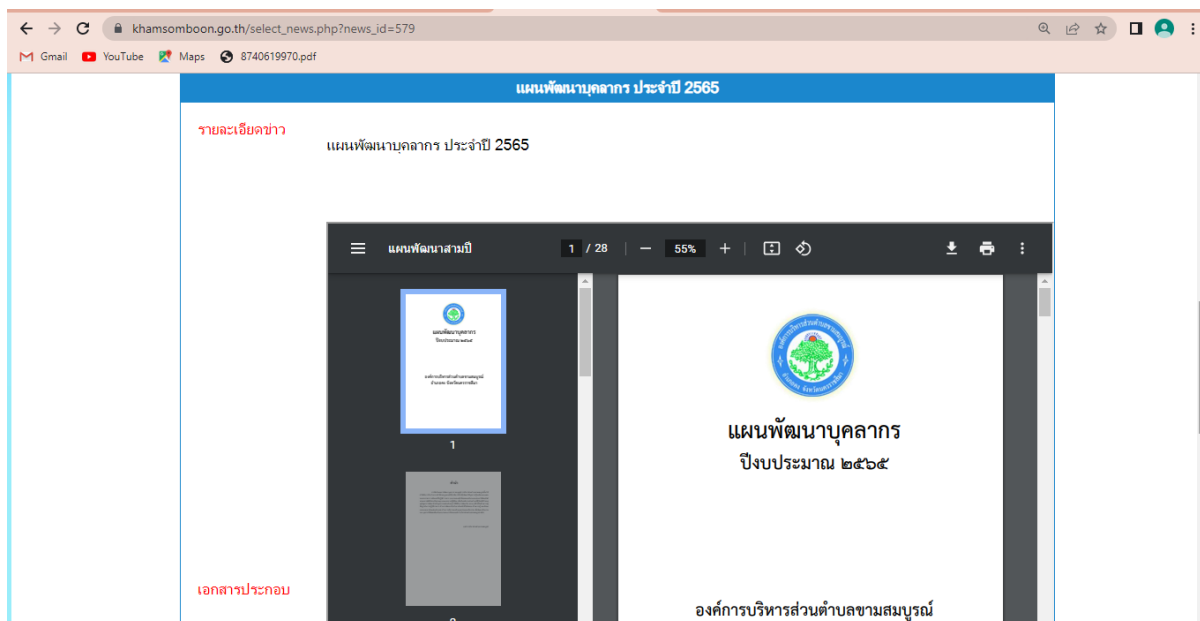
รอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหาร
ส่วนตำบลขามสมบูรณ์ในครั้งแรก ครั้งที่ ๑ ได้ดำเนินการประเมินผลเรียบร้อยแล้ว ในการนี้เพื่อ
เป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูในครั้งต่อ จึงประกาศรายชื่อพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น สังกัด
องค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. นางอรนุช ปะกลาง คะแนนประเมิน ๙๕.๐๐ ระดับ ดีเด่น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายองอาจ ขอศรีกลาง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์

ด้านการพัฒนาบุคลากร



ลิ้งค์แผนพัฒนาบุคลากร https://www.khamsomboon.go.th/select_news.php?news_id=๕๗๙

รายงานการเข้าอบรมของบุคลากร

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	วัน/เดือน/ปี
๑	พันจ่าเอกบุญสืบ ขอบการ	ปลัด อบต.	ทิศทางการบริหารงานท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๗-๑๑ธ.ค. ๒๕๖๕
๒	นางสาวศศิวิธราช มิ่งสูงเนิน	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทิศทางการบริหารงานท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๗-๑๑ธ.ค. ๒๕๖๕
๓	นางสาวพรทิพย์ ท้าวนอก	ผู้อำนวยการกองคลัง	ทิศทางการบริหารงานท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๗-๑๑ธ.ค. ๒๕๖๕
๔	นางสาววิยะดา นามโคตร	ผช.เจ้าพนักงานธุรการกองคลัง	แนวทางการปฏิบัติราชการท้องถิ่นยุคใหม่ NEW Normal	๖-๑๐ ธค. ๒๕๖๔
๕	นายสุวิทย์ พลโดด	ผช.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	อบรมโครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุช่วงปีใหม่	๒๙ ธ.ค. ๒๕๖๕
๖	พันจ่าเอกบุญสืบ ขอบการ	ปลัด อบต.	อบรมหลักสูตรเทคนิคการสืบค้นพยานหลักฐานเพื่อแก้ไขข้อกล่าวหากรณีมีความผิดวินัยร้ายแรง	๗-๙ ม.ค. ๒๕๖๕
๗	นางสาวไอลักษณ์ดา เมียงสันเทียะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล ข้าราชการพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๗-๙ม.ค. ๒๕๖๕
๘	นายเอกชัย เจ้ยไธสง	นายช่างโยธาชำนาญงาน	จัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างเวอร์ชัน ๔.๐	๒๖-๒๘ ม.ค. ๒๕๖๕

๙	พันจ่าเอกบุญสืบ ขอบการ	ปลัด อบต.	สัมมนาเชิงวิชาการเรื่องการบริหาร ท้องถิ่นสุจริต โปร่งใส ท่างไกล ปปช.	๒๑-๒๓ก.ย. ๒๕๖๕
๑๐	นางสาววรุณี พลดี	นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน	หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน	ออนไลน์ ๒๘ก.ค.-๑๑ ส.ค.๒๕๖๕
๑๑	นายจักรวาล ไพศรี	นักวิชาการศึกษา	แนวทางปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วย รายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษา สังกัด อบท.	๒๖-๒๘พ.ค. ๒๕๖๖
๑๒	นางสาววิภาพร อินทปัญญา	นักทรัพยากรบุคคล	อบรมสัมมนาการปรับปรุงแผน อัตรากำลังสามปีของ อบท.	๙-๑๑มิ.ย. ๒๕๖๖
๑๓	นางสาวทัศนวิวรรณ บุตรดา	ผช.นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	การจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แนวทาง การใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการ บริหารงานงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๙-๑๑มิ.ย. ๒๕๖๖